

SELBSTAUSKUNFT: ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Bitte füllen Sie die folgende Selbstbewertung aus:

1. Haben Sie den Global Compact der Vereinten Nationen bereits unterzeichnet?	JA <input type="radio"/> NEIN <input type="radio"/>
2. Falls 1. mit "NEIN" beantwortet wurde: Bestätigen Sie, dass Ihre Gesellschaft, einschließlich aller Tochter- und Beteiligungsgesellschaften, die unten erwähnten Ethischen Normen für Lieferanten anerkennt und einhält?	JA <input type="radio"/> NEIN <input type="radio"/>
3. Falls 2. mit "NEIN" beantwortet wurde: Haben Sie eine eigene Richtlinie bzw. einen eigenen Verhaltenskodex für Ihre Gesellschaft, die/der unseren Standard abdeckt? (Falls ja, fügen Sie das betreffende Dokument bitte bei.)	JA <input type="radio"/> NEIN <input type="radio"/>
Akzeptieren Sie Audits vor Ort?	JA <input type="radio"/> NEIN <input type="radio"/>

Ergänzende Anmerkungen/Feedback des Lieferanten:

ETHISCHE STANDARDS FÜR LIEFERANTEN

Selbstverpflichtungen und Einhaltung von Standards und Gesetzen	Anerkennung und Einhaltung internationaler Standards und Initiativen, wie Global Compact (GC), internationale Arbeitsstandards (IAO) und andere geltende (internationale/lokale) Gesetze und Vorschriften.
--	--

Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit	Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes für Mitarbeiter im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften.
---	---

Umweltschutz	Anerkennung und Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften (zum Beispiel in Bezug auf Abfallmanagement, Verschmutzungskontrolle, Kontaminierung von Personen und Umweltverschmutzung, Transport), Umweltschutz und verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen.
---------------------	--

Arbeitsrechtliche Übereinkommen und Konventionen	
Kinderarbeit	Keine Beschäftigung Minderjähriger (im Einklang mit den IAO-Konventionen Nr. 138 und 182).
Zwangsarbeit	Keine Nutzung von Zwangsarbeit.
Diskriminierung	Keine Diskriminierung von Mitarbeitern aus beliebigen Gründen.
Belästigung und Schikane	Behandlung von Mitarbeitern mit Würde und Respekt.
Vereinigungsfreiheit	Gewährleistung der Vereinigungsfreiheit.
Vergütung	Einhaltung der geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Löhne und Arbeitszeiten.

Kartellrechtliche Vorschriften	Förderung eines fairen Wettbewerbs und Belehrung von Mitarbeitern dahingehend, alle kartellrechtlichen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.
---------------------------------------	--

Handelskontrolle	Einhaltung aller nationalen und internationalen Handelsgesetze, die die Einfuhr oder Ausfuhr von oder den Binnenhandel mit Waren, Technologien oder Dienstleistungen im Zusammenhang mit bestimmten Produkten sowie Kapital- und Zahlungstransaktionen beschränken oder untersagen (Embargo).
-------------------------	---

Geistiges Eigentum/Vertraulichkeit	Einhaltung aller geistigen Eigentumsrechte, keine unerlaubte Vervielfältigung oder Produktpiraterie und keine unbefugte Offenlegung gegenüber Dritten. Vertraulicher Umgang mit allen erhaltenen Informationen. Korrekte und sichere Verwahrung vertraulicher Informationen. Stillschweigen gegenüber Dritten in Bezug auf unser Geschäft (z. B. Projekte oder Preise).
---	--

Umgang mit Geschäftspartnern	Fairer und ethisch einwandfreier Umgang mit Geschäftspartnern und Zulieferern und Belehrung von Mitarbeitern dahingehend, keine persönlichen Vergünstigungen zu verlangen oder anzunehmen, wie beispielsweise Zahlungen, Geschenke oder sonstige wertvolle Gegenleistungen, und keinem unserer Amtsinhaber irgendwelche persönlichen Vergünstigungen beliebiger Art anzubieten oder zu gewähren.
-------------------------------------	--

Zweckdienliche Links	www.un.org , www.unglobalcompact.org , www.ilo.org
-----------------------------	--

Name des Lieferanten (in Großbuchstaben):

..... Datum und Ort Unterschrift und Firmenstempel
------------------------	---